



SPK

Sermaye Piyasası Kurulu

KURUMSAL ŞİRKET YÖNETİMİ

İyi Şirket Yönetimi İçin Kurallar ve Kurumlar

Editör
Coşkun Can AKTAN

Yayın No: 196

KURUMSAL ARAŞTIRMALAR SERİSİ NO: 4

İÇİNDEKİLER

Önsöz.....	VII
Kurumsal Yönetim	1
Coşkun Can Aktan	
Kurumsal Yönetim ve Önemi	35
Doğan Cansızlar	
Kapitalizmin Evrimi ve Kurumsal Yönetim Teorileri	49
Aslı M. Çolpan	
Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulunun Sorumlulukları ve Şirket Değeri	69
Güler Manisalı Darman	
Küresel Mali Piyasalarda Kurumsal Yönetim Kavramının Gelişimi ve Ülkemize Yansımaları	83
Murad Kayacan	
Kurumsal Yönetim: Sorunun Boyutları ve Beklenen Gelişmeler	101
Veysel Kula	
Kurumsal Yönetimde Hukuk Sistemleri ve İktisadi Aktörlerin Ekonomik Performansa Etkileri	129
Burçin Yurtoglu	
Kurumsal Şirket Yönetimi – Performans İlişkisi ve Gelişme Perspektifi	155
Şeref Saygılı & Yusuf Işık	

KURUMSAL ŞİRKET YÖNETİMİ

İyi Şirket Yönetimi İçin Kurallar ve Kurumlar

Şirket yönetimlerinde kurallar ve kurumların önemi ancak ve ancak 1990'lı yılların başlarında anlaşılabilmiştir. 1990'lı yıllarda ortaya çıkan finansal krizler ve Şirket skandalları Şirket yönetimlerinin iradi ve takdiri kararlarının iyi yönetim için yetersiz olduğunu açık biçimde ortaya koymuştur.

Şirket skandalları öncesinde Őirketlerin kar sağlama amacına yönelik olarak yönetim kurulunun "takdiri kararları" ile yönetilmesi uygulaması dünyada yaygınlık göstermekteydi. Oysa kurumsal yönetim, "takdire dayalı yönetim" yerine, "kurallara dayalı yönetim" anlayışını getirmiştir. Kurumsal yönetim hissedarlar dahil, Şirket faaliyetleriyle doğrudan veya dolaylı ilgili tüm menfaat sahiplerinin (paydaşların) hakları ve sorumluluklarını ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Kurumsal yönetim, dar anlamda Şirket yönetimi ile hissedarlar (shareholders) ve paydaşlar (stakeholders) arasındaki ilişkileri düzenleyen kurallar bütünüdür. Kurumsal yönetim, iyi Şirket yönetimi için elzem olan dört temel kural (ilke) üzerinde durmaktadır. Bunlar: adalet, sorumluluk, açıklık ve hesap verme yükümlülüğüdür.

Kurumsal yönetim anlayışı, iyi Şirket yönetimi için formel kuralların önemi üzerinde durmakta ve bu ilkeleri mümkün olduğu ölçüde yasal koruma ve güvence altına almayı önermektedir. Önemle belirtelim ki, iyi Şirket yönetimi için formel kurallar (kurumsal yönetim ilkeleri) yanısıra informel kurallar ve kurumlar (kurum kültürü) da çok büyük önem taşımaktadır.



ISBN: 975-6951-99-0